Date de création :
Date de mise à jour : novembre 2026

FICHE DE POSTE

Auxiliaire de puériculture petite enfance

- Service : Petite enfance
- Filière : Médico-sociale
- Catégorie : B
- Cadre d'emplois : Auxiliaire de puériculture
- Grade : Auxiliaire de puériculture
- Lieu de travail : CCCA
- Temps de travail : 35h
- Horaires de travail : Amplitude d'ouverture de 7h30.à 18h30
- Groupe de Fonction RIFSEEP : groupe 2 du cadre d'emploi des auxiliaires de puériculture
- Nouvelle Bonification Indiciaire (si oui nombre de points) : sans objet
- Missions éligibles au télétravail
  ☐ oui ■ non

Missions du poste

- Missions principales
  - Accueil et accompagnement de l'enfant et de sa famille
  - Eveil, bien-être et développement de l'enfant.
  - Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfants.
  - Soins d'hygiène, de confort et de santé.
  - Participer en équipe au projet de l'établissement.
  - Participer aux réunions d'équipe et aux analyses de pratiques professionnelles
- Activités accessoires / secondaires

  -Participer et mettre en place les règles d'hygiène de la structure, participer aux tâches courantes (désinfection de l'espace de change, désinfection des jouets, préparation des repas…)
- Moyens mis à disposition :
  - Matériel de puériculture
  - Matériel pédagogique

Spécifications du poste

Réunion d'équipe et analyse de pratiques professionnelles le soir, remplacement des agents absents

Positionnement hiérarchique

- Supérieur hiérarchique direct : Responsable de la structure
- Encadrement d'agents :
  ☐ oui
  ■ non

Si oui quel nombre ?……

Relations internes et externes

- Internes
  - Les familles, les enfants
  - ALSH,
  - Florence du Conservatoire de musique
- Externes
  - Passerelle école
  - Partenariat médiathèque
  - Résidence pour personnes âgées

Compétences requises par le poste

- Savoirs :
  - Maitriser les gestes d'hygiène, de sécurité et de premiers secours
  - Connaitre la législation de la petite enfance
- Savoir-faire :
  - Connaitre le développement psychomoteur, affectif et physique du jeune enfant
  - Savoir appliquer les normes d'hygiène HACCP
- Savoir être :
  - Patient, à l'écoute et empathique
  - Avoir l'esprit d'équipe et le sens de la collaboration
  - Être disponible
  - Être rigoureux et ponctuel
- Diplômes requis : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture

Facteurs d'évolution du poste

Contexte juridique, transfert de compétences et intercommunalité…

Titulaire du poste *Date/Signature*	*Responsable hiérarchique direct* *Date/Signature*	*Autorité territoriale ou son représentant* *Date/Signature*

CONDITIONS DE TRAVAIL

Environnement du poste

b Consignes générales d'hygiène, sécurité et prévention

.....

.....

.....

.....

b Équipements de protection individuelle

☐ oui
☐ non



☐ vêtements
☐ combinaison travaux insalubres



☐casque
☐charlotte



☐lunettes



☐protection auditive



☐chaussures de sécurité



☐ gants



☐ harnais



☐ masque

☐autres :
☐ blouse restauration
☐ blouse entretien

Formations Obligatoires liées au poste

Habilitation électrique	☐ PSC1	☐ HACCP
☐ Electricien ……..		
☐ Non électricien……..	☐ Equipement de travail	☐ Produits d'entretien
☐ CACES lesquels :		
☐ Signalisation routière	☐ PERMIS B	☐ FIMO
☐ AIPR	☐ PERMIS C	☐ FCO
☐ Autres :	☐ PERMIS D	