

FICHE DE POSTE

Stagiaire élaboration d'une stratégie mares

- Service : Grand cycle de l'eau
- Filière : Technique
- Catégorie : Stagiaire
- Lieu de travail : Services Techniques
- Temps de travail : 35 h sur 6 mois
- Horaires de travail : 9h-12h30 - 13h30-17h

Missions du poste

La Communauté de Communes de la Côte d'Albâtre (CCCA) s'étend sur 63 communes et 387 km². Dans le cadre de ses compétences de Gestion des Milieux Aquatique et de Prévention des Inondations (GEMAPI) et de Gestion des Eaux Pluviales Urbaines (GEPU), la Communauté de Communes, en coopération avec les Syndicats Mixtes de Bassins Versant (SMBV), créer ou réhabilite des mares ayant un intérêt hydraulique et de biodiversité. Afin de bénéficier d'un accompagnement financier sur ce type de projets, l'Agence de l'Eau Seine-Normandie (AESN) demande à ce qu'une stratégie mare à l'échelle de la CCCA soit réalisée. Pour remplir cette mission, la CCCA recherche un(e) stagiaire de niveau bac +4 à bac +5 sur une durée de 6 mois.

➤ Missions principales :

Inventaire des mares du territoire :

La première mission du stage sera de réaliser un inventaire exhaustif des mares du territoire, le/la stagiaire aura donc pour tâches :

- Bibliographie sur les mares du territoire ;
- Récupération de données auprès de différents acteurs (Mairies, Syndicats de Bassins Versants, etc.) ;
- Vérification de l'existence des mares et localisation cartographique sur SIG ;
- Caractérisation des mares à l'aide de fiches diagnostic ;
- Alimentation de la base de données du Programme Régional d'Actions en faveur des Mares de Normandie (PRAM Normandie).

Rédaction de la stratégie mare :

Dans un second temps, il s'agira d'élaborer la stratégie conformément aux souhaits de l'AESN, le/la stagiaire aura donc pour tâches

- Benchmarking auprès d'établissements ayant déjà rédigé leur stratégie ;
- Coordination avec les SMBV et l'AESN ;
- Hiérarchisation des mares selon des critères à définir ;
- Proposition d'un plan pluriannuel de travaux.

➤ Activités accessoires / secondaires :

- Appui ponctuel aux services Grand Cycle de l'Eau, Eau Potable et Assainissement.

➤ Moyens mis à disposition :

- PC.

- Véhicule de service.

Positionnement hiérarchique

- Supérieur hiérarchique direct : Chargé de mission Grand Cycle de l'Eau
- Encadrement d'agents :
 - oui
 - non

Si oui quel nombre ?.....

Relations internes et externes

- Internes
 - Interservices
- Externes
 - Agence de l'eau, Département 76, Syndicats Mixtes de Bassins Versants
 - Conservatoire d'espaces naturels de Normandie
 - Élus, maires.
 - Agriculteurs, riverains.

Compétences requises par le poste

- Savoirs :
 - Connaissances dans le domaine du grand cycle de l'eau.
 - Connaissances de base en naturalisme.....
- Savoir-faire :
 - Maîtrise des outils informatiques (WORD, EXCEL, PPT).
 - Capacités rédactionnelles.
 - Capacité d'analyse et de synthèse.
- Savoir-être :
 - Organisé(e).....
 - Autonomie.....
- Diplômes requis :
 - Formation niveau bac +4 à bac +5

CONDITIONS DE TRAVAIL

Environnement du poste

b Consignes générales d'hygiène, sécurité et prévention

.....

.....

.....

b Équipements de protection individuelle

- oui
- non



- vêtements
- combinaison travaux insalubres



- casque
- charlotte



- lunettes



- protection auditive



- chaussures de sécurité



- gants



- harnais



- masque

- autres :
- blouse restauration
- blouse entretien

Formations Obligatoires liées au poste

Habilitation électrique

PSC1

HACCP

Electricien

Non électricien.....

Equipement de travail

Produits d'entretien

CACES lesquels :

Signalisation routière

PERMIS B

FIMO

AIPR

PERMIS C

FCO

Autres :

PERMIS D